

## Mise à jour en matière d'équité de juin 2024

OSSTF/FEESO s'est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue de participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et d'autres qui sont en cours.

- Une motion visant à créer un comité permanent 2SLGBTQIA+ a été adoptée lors de la Réunion annuelle de l'Assemblée provinciale (RAAP) 2024. Cette réunion inaugurale du comité s'est tenue le 6 septembre 2024.
- La deuxième cohorte du Programme de mentorat en matière d'équité d'OSSTF/FEESO (2024-2026) a été lancée en mai 2024. En août 2024, une note DBU (DBU012) a été publiée lançant un appel à des candidates et candidats au rôle de mentor visant à trouver quinze (15) candidats.

Le Programme de mentorat en matière d'équité est une initiative qui vise à soutenir les membres des Premières Nations, des Métis et des Inuits, ainsi que des groupes en quête d'équité qui sont intéressés à accroître leur leadership dans leur organisation et (ou) promouvoir le mouvement ouvrier. Il permet d'accroître les connaissances, d'acquérir des compétences recherchées, d'identifier des opportunités d'apprentissages et de favoriser le réseautage au sein de la Fédération.

- Les membres peuvent profiter bénéficier d'un financement pour la formation des membres sur la lutte contre le racisme et sur l'équité, par le biais du compte 2890 (30 000 \$), qui remplace le compte 2016 (25 000 \$).

[Compte 2890 \(Anti-Racism and Equity Training for Members – ENG\)](#)

[Compte 2890 \(Formation des membres sur la lutte contre le racisme et sur l'équité – FR\)](#)

- Pour soutenir l'engagement continu d'OSSTF/FEESO envers la croissance professionnelle de ses membres, le Secteur des services éducatifs propose des ateliers dans toute la province. La note DBU (DBU006), émise le 14 août 2024, offrait une répartition détaillée des différents ateliers de perfectionnement professionnel ayant un thème d'équité pour 2024-2025.
- En juin 2024, un groupe de travail sur les personnes vivant avec un ou plusieurs handicaps a été créé; il s'agit d'un organisme consultatif auprès de l'Exécutif provincial. Ce groupe de travail conseillera l'Exécutif provincial sur des sujets tels que les droits des personnes handicapées au sein de la Fédération, et sur les façons de promouvoir l'équité, l'accessibilité et l'imputabilité.

Ce groupe de travail consultatif tiendra sa première réunion en octobre 2024.

- OSSTF/FEESO est fier de participer depuis plusieurs années aux célébrations annuelles de la Fierté de Toronto, et d'y avoir encore participé en 2024. Cette année, les membres, le personnel provincial et l'Exécutif provincial ont participé au rassemblement et à la Dyke March, au rassemblement et au Trans Pride Rally et au grand défilé de la Fierté de Toronto. Les ambassadrices et ambassadeurs membres d'OSSTF/FEESO des unités de négociation d'Ottawa, Halton, Hamilton, London et Toronto en ont profité pour échanger avec les participantes et les participants à l'événement. Ils leur ont partagé des informations comment les communautés peuvent profiter d'une éducation financée par les deniers publics. La célébration de la Fierté de Toronto est l'une des plus importantes au monde, rassemblant des gens de partout en Ontario et des autres provinces pour célébrer l'histoire, le courage, la diversité et l'avenir des communautés 2SLGBTQIA+ en Ontario.
- Le Carnaval caribéen de Toronto (CCT) 2024 a débuté le 15 juin 2024 et la grande parade s'est tenue le 3 août 2024. OSSTF/FEESO a fièrement commandité les festivités et a participé :
  - à la cérémonie d'ouverture du CCT
  - à la présentation du roi et de la reine des jeunes
  - au Carnaval des jeunes, et
  - à la présentation du roi et de la reine

Au cours de l'événement, les membres d'OSSTF/FEESO, de l'Exécutif provincial et le personnel ont pu discuter avec les membres de la communauté. Ces échanges ont permis à la communauté d'exprimer quelques-unes de ses préoccupations concernant les coupures effectuées dans l'éducation publique et de partager ses aspirations pour un système éducatif solide et financé par les deniers publics en Ontario. Les festivités ont également pu faciliter l'inscription de nouveaux membres de la communauté parmi les partisans et partisanes du grand public à la base de données d'OSSTF/FEESO.

Notre collaboration avec le CCT ne se limite pas aux festivités de 2024. Nous nous sommes engagés envers un partenariat à plus long terme, et nous prévoyons appuyer le Programme du carnaval pour les écoles secondaires au cours de l'année à venir. Plus de détails sur cette initiative vous seront fournis à l'automne.

- En juillet 2024, OSSTF/FEESO a envoyé une délégation comprenant des membres, du personnel provincial et un membre de l'Exécutif provincial à la conférence annuelle de la *Coalition of Black Trade Unionists'* (CBTU), région 1, à Syracuse dans l'état de New York. Les participantes et les participants à la conférence ont pu assister à des ateliers et à des présentations sur des sujets variés tels que :

- la lutte contre la violence, incluant la violence armée
- les programmes d'apprentissage sur les parcours éducatifs non traditionnels,
- les projets nationaux et internationaux en matière de travail,
- l'équité salariale des femmes de la communauté noire,
- les problèmes de pauvreté et de logement,
- l'action, l'acceptation du changement, la création de nouvelles opportunités pour les groupes sous-représentés, et
- le vote et la défense des droits syndicaux.

Le 54<sup>e</sup> congrès du CBTU se tiendra à Orlando du 20 au 26 mai 2025. Les unités de négociation comptant des membres actifs du CBTU souhaitant assister à la conférence peuvent présenter une demande par le biais du compte 2015 (Programmes de formation syndicale en santé et sécurité), du compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité) et du compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres), selon le principe du premier arrivé premier servi.

[Compte 2015 \(Programmes de formation syndicale en santé et sécurité\)](#)

[Compte 2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité\)](#)

[Compte 2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres\)](#)

- L'inauguration de l'Académie de leadership syndical a eu lieu en août 2024 avec les nouvelles présidences, ainsi que celles déjà en poste. Plusieurs ateliers axés sur l'équité ont été proposés aux dirigeantes et dirigeants locaux, notamment un atelier organisé par le groupe « Harmony Movement » qui portait sur le leadership en matière d'équité et d'inclusion au sein de la Fédération. L'atelier portait également sur l'élaboration de plans d'action sur l'équité au travail, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression, apprendre la cartographie sociale ou organisationnelle, le « désapprentissage » et la gestion du changement organisationnel, ainsi qu'une formation sur la défense de divers points liés aux droits de la personne.
- Cet automne, une formation mise à jour sera offerte au personnel assigné aux intervenantes auprès des femmes pour les régions 1, 2 et 5. Cette formation couvrira une vaste gamme de sujets, incluant une introduction destinée aux nouvelles intervenantes et des mises à jour pour les intervenantes actuelles, des sujets locaux, une formation le travail avec les auteurs de violences, l'établissement et le maintien de programmes de défenses d'intervenantes auprès des femmes au niveau du district et garantir que les rôles des intervenantes auprès des femmes sont clairs. Une note DBU sur la façon de s'inscrire sera émise à l'automne.
- La formation des agentes et des agents d'unités de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression se tiendra à l'automne 2024 et au printemps 2025, dans toutes les régions. Les unités de négociations sont invitées à

envoyer un courriel à l'adresse [Membership-Database@osstf.ca](mailto:Membership-Database@osstf.ca), en prenant soin d'indiquer le nom de leur agente ou agent d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression élus ou nommés, afin de recevoir la correspondance du bureau provincial.

Région	Date	Bureau	Fin des inscriptions
1	9-10 mai 2025	Thunder Bay	À confirmer
2	9-10 mai 2025	Sudbury/Sault Ste Marie	À confirmer
3	13-14 décembre 2024	London/Kitchener	À confirmer
4	18-19 octobre 2024	Toronto – Hôtel Delta Airport	25 septembre 2024
5	13-14 décembre 2024	Kingston	À confirmer

Un DBU avec les détails de l'inscription sera publié prochainement.

- Comptes de financement de district supplémentaires en lien avec l'équité présentés dans le Guide financier 2024-2025 :
  - [Account #2040 \(Translation Services at District/Bargaining Units Meetings – ENG\)](#)  
[Compte 2040 \(Services de traduction aux réunions de districts/unités de négociation - FR\)](#)
  - [Account #2085 \(Advancing Human Rights Special District Programs – ENG\)](#)  
[Compte 2085 \(Programmes spéciaux de district sur la promotion des droits humains – FR\)](#)
  - [Account #2090 \(Member Accessibility Funding – ENG\)](#)  
[Compte 2090 \(Fonds pour l'accessibilité des membres – FR\)](#)
- Veuillez cliquer [ICI](#) pour accéder à la dernière version du Plan d'action pour appuyer l'équité, la lutte au racisme et la lutte contre l'oppression de 2024-2025.