

Mise à jour en matière d'équité de septembre 2024

OSSTF/FEESO s'est fermement engagé à respecter ses engagements en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression, afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des endroits équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue de participer à de multiples activités, conformément au *Plan d'action sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression*. Découvrez ci-dessous quelques-unes des activités complétées et d'autres qui sont en cours.

- Novembre est le mois de sensibilisation aux personnes transgenres et le 20 novembre 2024 marque la célébration annuelle de la Journée du souvenir trans. Le rapport d'Egale Canada intitulé « Encore dans chaque classe de chaque école » démontre que les élèves 2SLGBTQIA+ de partout au Canada sont toujours confrontés à l'homophobie, la biphobie et la transphobie. Une grande majorité d'élèves 2SLGBTQIA+ ont déclaré ne pas se sentir en sécurité à l'école. Visitez le site d'[Egale Canada](https://egale.ca/fr/accueil) à l'adresse <https://egale.ca/fr/accueil> pour en savoir plus sur les ateliers et les autres ressources disponibles.
- OSSTF/FEESO est fier d'avoir participé à la *Conférence mondiale de l'Association internationale des lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et intersexués* (AILG) qui s'est tenue en Afrique du Sud. La thématique d'unité, incarnée dans l'expression Swahili « Kwa Umoja », signifie « ensemble » ou « en unité », est un appel puissant pour la solidarité et les regroupements, en ces temps d'adversité. Le thème n'était pas qu'un slogan, mais un principe directeur qui a inspiré et motivé les militant(e)s de partout au monde, les décideurs politiques, les experts internationaux en droits de l'homme, les gouvernements, les syndicats, les représentant(e)s, les chercheurs et les journalistes, tous réunis lors des ateliers et plénières. Nous avons constaté que nos efforts collectifs étaient essentiels pour régler les problèmes les plus urgents, propres à la communauté 2SLGBTQIA+ du monde entier, et aussi pour tracer le chemin vers l'égalité des droits de tous.
- En octobre 2024, OSSTF/FEESO a invité ses membres à participer au *Harmony Movement* lors du lancement de sa campagne *Les mots comptent*. Cette campagne vise à éliminer le contenu offensant et discriminatoire des écoles, tout en encourageant une culture de respect et d'inclusion. La campagne propose aux écoles plusieurs outils et ressources, comme des ateliers, des guides et des pratiques exemplaires aux éducateurs, élèves et communautés, et enseigne les compétences nécessaires pour prévenir et éliminer tout contenu offensant.

Cliquer sur ce lien pour vous inscrire à la campagne et accéder aux outils et ressources qui seront offerts tout au long de l'année scolaire.

Inscription à la campagne : <https://fr.harmony.ca/les-mots-comptent>

Téléchargements disponibles : Le [Guide d'accompagnement sur l'équité pour les éducateurs](#) propose des stratégies d'interventions et d'autres conseils utiles.

Webinaires à venir :

3 décembre 2024 – **Interactions et contenu inclusif pour les personnes handicapées** (19 h – 20 h HNE)

Participez à ce webinaire, présenté par la [Fondation Rick Hansen](#), et découvrez les meilleures pratiques inclusives.

Pour vous inscrire : <https://fr.harmony.ca/non-classifiee/webinaire-sur-le-langage-et-les-interactions-des-personnes-handicapees>

Les membres peuvent utiliser le compte n° 2890 pour les frais d'inscription.

- Les formations des agents des unités de négociation sur l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression des régions 3 (London) et 5 (Kingston) se tiendront du 13 au 14 décembre 2024. Pour recevoir les renseignements du Bureau provincial, les unités de négociation doivent envoyer un courriel à : Membership-Database@osstf.ca, avec le nom de l'agente ou de l'agent élu(e)/nommé(e) à inscrire.
- En novembre 2024, les membres et le personnel d'OSSTF/FEESO ont participé à la conférence du *Conseil canadien de la réadaptation et du travail* (CCRT) sur les meilleures pratiques à adopter au travail lors de l'accueil des nouveaux employés handicapés. « Le CCRT est un organisme national à but non lucratif visant à promouvoir et maintenir un emploi significatif et équitable aux personnes handicapées. Le webinaire a proposé des méthodes de soutien/promotion des pratiques inclusives, de plusieurs perspectives, en considérant la discrimination, l'accueil adapté des nouveaux employés, la divulgation et la présentation de la trousse d'outils CCRT sur la confiance des personnes souffrant d'un handicap.

Cliquez sur le lien ci-dessous pour accéder à la trousse d'outils.

La trousse d'outils sur la confiance des personnes handicapées de la CCRT est offerte à : <https://toolkit.ccrw.org/>

Le 6 décembre, connu au Canada comme étant la **Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes**, est une date importante. Elle marque l'anniversaire du massacre de l'École Polytechnique de Montréal en 1989, où 14 femmes ont été tuées, seulement parce qu'elles étaient des femmes. Cette journée rappelle que le problème de la violence fondée sur le genre est

toujours présent, et sert d'encouragement à travailler pour l'égalité et la sécurité des femmes. C'est une occasion de rendre hommage aux victimes, soutenir les survivantes et inspirer des efforts collectifs qui mettront fin à cette violence et discrimination envers les femmes.